

Vernieuwen, verbinden, vertrouwen

Coalitieakkoord 2014-2018

Gemeente Wassenaar

Wassenaar. Een dorp om trots op te zijn.

Wassenaar is een dorp om trots op te zijn. Met bijna 26.000 inwoners zijn rust en ruimte volop aanwezig. De stranden, het duingebied, het bosareaal en de vele historische landgoederen, buitenplaatsen, monumenten en de dorpskern maken Wassenaar tot een zeer aantrekkelijke woongemeente. Het maakt Wassenaar, als Metropolitane landschapstuin midden in de drukke Randstad, ook internationaal tot een aantrekkelijk en gewaardeerd dorp.

De bevolkingssamenstelling van Wassenaar is zeer divers. Onze gemeente telt zowel welgestelde inwoners als inwoners die het minder ruim hebben. De grote diversiteit aan woningtypen en kenmerkende karakteristieken van de verschillende wijken dragen daar aan bij. Zo zijn er 4000 villa's op Wassenaarse grond. Ook zijn er al honderd jaar twee woningcorporaties actief. Deze hebben eveneens hun stempel gedrukt op de Wassenaarse woonomgeving, wat geleid heeft tot een aandeel woningen in de sociale sector van momenteel 24% (circa 2500 woningen).

Wassenaarders hebben toegang tot een ruim en divers aanbod van basisvoorzieningen. Zo heeft Wassenaar een groot en hoogwaardig zorgaanbod, waaronder een gezondheidscentrum, en tientallen sportclubs met duizenden leden om de gezondheid van de Wassenaarders op peil te houden. Sport staat daarmee niet alleen aan het fundament van een goede gezondheid, maar ook mede aan de basis van ons actieve en georganiseerde verenigingsleven.

Op het gebied van onderwijs is een ruime keus voorhanden. Naast negen basisscholen in de verschillende wijken, biedt Wassenaar ook onderwijs op twee middelbare scholen en is er een Amerikaanse en een Indonesische school.

Het Wassenaarse winkelaanbod is gevarieerd en kwalitatief hoogstaand en wordt versterkt door een gevarieerde horeca. De bestedingen van expats en (dag)toeristen leveren een aanzienlijke bijdrage aan de vitaliteit van de Wassenaarse detailhandel.

Wassenaar is een aantrekkelijke gemeente voor toerisme en recreatie. In het duingebied van Meijndel komen meer dan één miljoen natuurliefhebbers per jaar. Naast de mogelijkheden voor strand- en natuurrecreatie is het nationaal bekende recreatiepark 'landgoed Duinrell' jaarlijks voor één miljoen mensen een goede reden om Wassenaar te bezoeken. Wassenaar kan daarnaast bogen op een bloeiend cultureel leven.

Met de factor 'rust en ruimte' onderscheidt Wassenaar zich in de regio en draagt zij bij aan het (internationale) vestigingsklimaat. Door de combinatie van recreatieve 'open ruimte' in combinatie met een 'top-woonmilieu' is Wassenaar van grote betekenis voor de economische ontwikkeling van de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag. De vele expats en residenties weerspiegelen het internationale karakter en tonen aan dat ons mooie dorp veel te bieden heeft.

Het is fijn wonen, werken, leven en recreëren in Wassenaar. Dat is iets om trots op te zijn. En waar we zorgvuldig mee moeten omgaan. We willen behouden wat goed is en beter maken wat beter kan of beter moet. Wassenaar verdient een gemeentebestuur dat zich daar op integere en transparante wijze voor inzet. Dat kenmerkt ook dit coalitieakkoord. We zetten in op blijvend herstel van vertrouwen in de lokale

politiek. Daarnaast investeren we in zaken die Wassenaar nog mooier en aantrekkelijker maken. We investeren in zorg en sport. We investeren in economie. We investeren in onze inwoners. Zo bouwen we met zijn allen aan een veilig, groen, sociaal en vitaal Wassenaar. Een dorp om trots op te zijn.

Dwarsdoorsnijdende thema's van dit coalitieakkoord zijn emancipatie en duurzaamheid. Als coalitie staan we voor vernieuwen, verbinden en vertrouwen. Vertrouwen in elkaar, vertrouwen tussen raad en college. En we staan voor samenwerking met de inwoners van ons prachtige dorp.

Een nieuwe coalitie, een nieuw programma, een nieuwe start.

Hoofdstuk 1 Ons bestuur is integer en transparant

De politieke en bestuurlijke verhoudingen hebben de afgelopen jaren onder druk gestaan. Mede daardoor staat het vertrouwen van inwoners van Wassenaar in hun gemeenteraad en college onder druk. De komende periode staat daarom in het teken van herstel van vertrouwen.

Het afgelopen jaar heeft het interim college hiervoor een goede basis gelegd. Deze ingeslagen weg van nauwe interactie tussen college en gemeenteraad zetten we voort. Voor ons dorp is een vakkundig, stabiel en integer bestuur van groot belang. Een nieuw college dient vernieuwend, integer, betrouwbaar en professioneel te zijn.

Wij willen een verandering in de bestuurscultuur: vernieuwen, verbinden en vertrouwen zijn daarbij sleutelwoorden. We benutten optimaal de kracht uit de samenleving en willen constructief samenwerken met de gehele gemeenteraad. Wij nodigen iedereen daarom uit om samen met ons te werken aan de toekomst van Wassenaar. Alleen door een verandering in die cultuur, kunnen onze inwoners weer het vertrouwen terugkrijgen in de lokale politiek en in het bestuur van ons prachtige dorp. Wij trekken lessen uit het verleden en richten onze blik op de toekomst.

In de komende periode investeren we fors in kernwaarden als betrouwbaarheid en transparantie. Integriteit staat bij ons hoog in het vaandel. Kandidaat wethouders worden vooraf getoetst op mogelijke belangenverstremming. Ook leggen wij de verplichting op dat wethouders bij de aanvaarding van nieuwe nevenfuncties, deze eerst ter goedkeuring voorleggen aan het presidium van de gemeenteraad.

Om integer gedrag verder te borgen stellen wij een bestuurlijk convenant op. Hierin worden de kernwaarden, de missie en de integriteitscode van het college vastgelegd. In de integriteitscode worden afspraken gemaakt over onder meer het indienen van declaraties, de toets op nevenfuncties, en de omgangsvormen tussen collegeleden. Daarnaast is ook open communicatie tussen raad en college van belang, een bewustzijn van ieders rol en verantwoordelijkheden en elkaar de ruimte geven. Eventuele geschillen worden respectvol beslecht in de raad en niet daarbuiten.

Om de kernwaarde transparantie verder vorm te geven, maken wij zoveel mogelijk informatie tijdig openbaar. Wij willen de inwoners van Wassenaar uitnodigen om mee te doen en zullen hen op tal van manieren tijdig betrekken bij de voorbereiding van besluiten. Beleid moet zoveel mogelijk tot stand komen in samenspraak met burgers en hun vertegenwoordigers. Een van de instrumenten die wij daarbij inzetten is het raadgevend referendum. Het college krijgt de opdracht om voortvarend een voorstel voor invoering van een raadgevend referendum uit te werken en de randvoorwaarden te schetsen.

Dienstverlening

Goede dienstverlening aan onze inwoners en ondernemers is van groot belang en moet tijdig, duidelijk, klantgericht en toegankelijk zijn. We zien toe op de naleving van en verantwoording over de hiertoe ingestelde richtlijnen. We monitoren zorgvuldig om hieraan blijvend te voldoen en verdere verbeteringen te realiseren. Het Klant Contact Centrum (KCC) is een basisvoorziening dat werkt vanuit het klantbelang. Ook ondernemers en mensen met een zorgvraag kunnen hier terecht. We bieden de dienstverlening digitaal aan, tenzij persoonlijk contact een meerwaarde heeft of gewenst is. Het KCC blijft daarom fysiek bestaan. Het uitgangspunt is 'digitaal waar het kan, persoonlijk waar nodig'. Bijzondere aandacht gaat uit

naar dienstverlening aan onze inwoners die de Nederlandse taal niet machtig zijn.

Bovenlokale en regionale samenwerking

Wassenaar blijft een zelfstandige gemeente. De gemeente werkt intensief samen met de gemeente Voorschoten. Dit betreft met name een 'lokale' samenwerking, wat begin 2013 heeft geleid tot de gezamenlijke 'Werkorganisatie Duivenvoorde'. De resultaten van deze samenwerking worden zorgvuldig gemonitord en geven inzicht in de staat van de organisatie en de dienstverlening aan burgers, instellingen en bedrijven. Hierover wordt gerapporteerd aan de gemeenteraad. Ook de Rekenkamercommissie wordt hierbij betrokken. In 2015 wordt een bestuurskrachtonderzoek uitgevoerd.

Ook op enkele beleidsthema's trekken Wassenaar en Voorschoten vanuit een gezamenlijk belang samen op. Bij een aantal van deze thema's is ook de gemeente Leidschendam-Voorburg betrokken. Het gaat dan onder meer om de drie decentralisaties, de sociale dienst/werk & inkomen, het 'Pact van Duivenvoorde' en archeologie.

Op grotere schaal werkt Wassenaar sinds jaar en dag samen in het Stadsgewest Haaglanden. Als gevolg van de opheffing van de plusregio's wordt echter gewerkt aan de afbouw van het Stadsgewest. Tegelijkertijd wordt vormgegeven aan een nieuw samenwerkingsverband, dat van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag. In dit samenwerkingsverband zal volop aandacht zijn voor samenwerking op het gebied van verkeer & vervoer en economie. Voor overige onderwerpen, zoals ruimte, wonen en groen, wordt nog nagedacht over hoe de samenwerking het beste georganiseerd kan worden.

Het vormen van strategische allianties met naastgelegen gemeenten in Haaglanden en de Leidse regio kan kansen bieden om zaken opnieuw en op het meest ideale schaalniveau te organiseren. Wij participeren daarom actief in bestaande samenwerkingsverbanden waarin wij de belangen behartigen van Wassenaar in de regio.

Het vraagstuk van democratische legitimatie en de rol en positie van de raad in relatie tot samenwerkingsverbanden vergen bijzondere aandacht. Ook willen we een beter inzicht in de risico's van verbonden partijen. We ontwikkelen daarom een nota 'Verbonden partijen'. Hierin toetsen we ook de huidige samenwerkingsverbanden op kwaliteit van de dienstverlening, kosten en toezicht. Daarnaast volgt in dit kader een voorstel over de informatievoorziening en verantwoording aan de raad over regionale samenwerkingsverbanden. De Rekenkamercommissie heeft hierin een adviserende rol. Over het algemeen zullen wij terughoudend zijn bij de overdracht van autonome bevoegdheden aan gemeenschappelijke regelingen.

Hoofdstuk 2 In Wassenaar doet iedereen mee

Nieuwe zorgtaken

Met ingang van 1 januari 2015 worden er door het Rijk diverse nieuwe taken belegd bij de gemeenten. Het gaat om de decentralisatie van de begeleiding en verzorging vanuit de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) naar de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Wet langdurige zorg. Ook alle jeugdzorgtaken worden overgeheveld. De wijzigingen op de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) worden ondergebracht in de Participatiewet. Met deze nieuwe taken krijgen gemeenten de verantwoordelijkheid voor bijna de gehele maatschappelijke ondersteuning van jeugdigen, volwassenen en ouderen.

De decentralisatie van de rijkstaken is gebaseerd op de overtuiging dat gemeenten deze taken beter en goedkoper kunnen uitvoeren. Gemeenten worden de eerste overheid voor het sociale domein. Wij zijn zeer gemotiveerd om deze nieuwe taken die ook naar ons oordeel thuis horen op het lokale niveau zo goed mogelijk uit te voeren. Doordat de taken nu meer dan voorheen gebundeld zijn bij de gemeente biedt dit de kans, mede gezien de taken die wij al hebben, een samenhangend en effectief stelsel van ondersteuning te organiseren. In dit nieuwe stelsel gaan we uit van 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur. Totdat de wetgevingstrajecten zijn afgerond, blijven er onzekerheden over de inhoud en omvang van de nieuwe gemeentelijke taken, maar een ding staat wel vast: er zal door het Rijk fors worden gekort op de budgetten voor de uitvoering.

Zorg voor iedereen

We hebben te maken met onzekerheden over de inhoud en de omvang van de taken en de daarbij behorende middelen. Dit brengt voor veel inwoners die nu gebruik maken van voorzieningen onzekerheid en dus ook zorgen met zich mee. De door het Rijk beschikbaar gestelde middelen om de nieuwe taken uit te voeren beschouwen wij als kaderstellend. Wel spreken we van een transitieperiode. De eerste twee jaar worden, indien nodig, aanvullende middelen ingezet. We willen niet dat de zorg aan mensen lijdt onder met de transitie gepaard gaande frictiekosten en/of de opbouw van een sociale infrastructuur.

Met elkaar, voor elkaar

Wij willen de decentralisaties aangrijpen om daadwerkelijk de taken op het gebied van zorg beter uit te voeren. Dat houdt in dat we sterk inzetten op preventie. Indien (langdurige) zorg noodzakelijk is, organiseren we de zorg dichtbij de burger. We stellen de cliënt centraal en bieden, waar nodig, maatwerk. Dat willen en kunnen we echter niet alleen. Het sociale krachtenveld van inwoners, wijkteams, organisaties, ondernemers en andere overheden, die ieder vanuit een eigen belang of verantwoordelijkheid van invloed zijn op de sociale ontwikkeling van ons dorp, willen wij optimaal benutten. Wij zijn een van de partijen in dit sociale krachtenveld, maar hebben en houden de regie. Wij hechten veel waarde aan participatie van alle betrokken partners. We stellen daarom een participatieraad in die met ons meedenkt en adviseert over de wijze waarop wij invulling geven aan onze nieuwe verantwoordelijkheden. In onze rol als regisseur vinden wij het belangrijk dat wij op transparante wijze:

- richting geven
- wettelijke taken effectief en efficiënt uit (laten) voeren
- uitgaan van de kracht en de eigen verantwoordelijkheid van inwoners, organisaties en ondernemers

- vertrouwen geven en vragen aan de partners waarmee we samenwerken
- sturen op resultaten die we in overleg met onze partners benoemen
- verantwoordelijkheid kunnen nemen voor ingezet beleid en lokale keuzes

De nieuwe verantwoordelijkheden bieden kansen voor een effectievere ondersteuning en efficiëntere uitvoering van zorg en maatschappelijke ondersteuning. De wijze van contracteren van nieuwe partijen en de wijze van bekostiging van diensten en producten zijn hierin belangrijke sturingsinstrumenten. Voorop staat dat de decentralisaties zijn ingezet om lokaal maatwerk te kunnen bieden. 'Zorg in de buurt en door de buurt, in de nabijheid van mensen' is voor ons bij aanbestedingen een belangrijk uitgangspunt.

Door gebruik te maken van de kennis, ervaring en inzichten van ervaringsdeskundigen en door te leren van professionals, cliënten en inwoners, zullen we onze rol in het sociale domein steeds scherper invullen. Prioriteit heeft dat uiterlijk 1 december 2014 de uitvoeringsorganisatie gereed is.

Naast het feit dat we zelf onze zaken op orde hebben, is het belangrijk dat onze inwoners weten waar zij aan toe zijn en waar zij vanaf 1 januari 2015 terecht kunnen. We zetten daarom fors in op intensieve communicatie met onze inwoners en alle betrokken organisaties. We zijn transparant over keuzes en informeren proactief en intensief.

Maatschappelijke ondersteuning

Met ingang van 1 januari 2015 krijgt de gemeente de verantwoordelijkheid voor bijna de gehele maatschappelijke ondersteuning van jeugdigen, volwassenen en ouderen. Vanuit de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) komen de taken begeleiding (inclusief vervoer), kortdurend verblijf en 5% van de persoonlijke verzorging (Algemeen Dagelijkse Levensverrichting) over. Dit betreft de extramurale zorg. De intramurale zorg blijft onderdeel van de kern AWBZ. De gedachte achter de veranderingen is dat de gemeente de behoeften en wensen van haar inwoners en de lokale situatie het beste kent en daarom het aanbod efficiënter, beter en vaak goedkoper kan organiseren. Tegelijkertijd wordt steeds meer een beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van mensen en hun directe omgeving.

Als regisseur van de maatschappelijke ondersteuning zorgen wij voor een naadloze aansluiting van professionele zorg op vrijwillige ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers, zodat niemand tussen de wal en het schip terecht komt. Bij het opstellen van beleid betrekken we de nog op te richten participatieraad, de Vrijwilligerscentrale en de Stichting Maatschappelijke Ondersteuning Wassenaar (SMOW). De corporaties worden betrokken, omdat goed (kunnen blijven) wonen een basisvoorziening is. Waar mogelijk ondersteunen we kleinschalige welzijns- en zorginitiatieven in de buurten.

Meer dan ooit ondersteunen we mantelzorg en vrijwilligerswerk. De Vrijwilligerscentrale krijgt extra ondersteuning. Het belang en de mogelijkheden van respijtzorg brengen we actief onder de aandacht van mantelzorgers. Per individueel geval bekijken we hoe tijdelijke inwoning voor mantelzorg mogelijk gemaakt kan worden. Het maatschappelijk belang weegt hierin zwaarder dan het ruimtelijk belang. Dit wordt verder verankerd in de structuurvisie. Bij het verder vormgeven van de ondersteuning aan vrijwilligers en mantelzorgers betrekken we ervaringsdeskundigen uit ons dorp. We zetten ons ook in voor de bereikbaarheid van een huisartsenpost voor spoedeisende hulp binnen 15 minuten.

Participatie en inkomen

Vanaf 2015 is de gemeente verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. Van mensen wordt gevraagd om naar vermogen een bijdrage te leveren en zoveel mogelijk te participeren op de reguliere arbeidsmarkt. Als de betrokkene zijn verplichtingen niet nakomt, kan de uitkering verlaagd of ingetrokken worden.

Wij zien veel mogelijkheden om hier samen met Wassenaarse ondernemers werk van te maken. Wij zullen ondernemers stimuleren om bij te dragen aan re-integratie van kwetsbare personen op de arbeidsmarkt. Uiteraard dient de gemeente daarbij het goede voorbeeld te geven. We maken ons in het bestuur van onze Werkorganisatie hard voor een personeelsbestand dat in 2018 voor minimaal 5% bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking. Bij aanbestedingen besteedt de gemeente aandacht aan leer-werkplekken (social return on investment). Mensen met een uitkering worden gestimuleerd om, als dat bij hen past, te starten als ZZP'er, te werken in een werkervaringsplaats of als vrijwilliger.

De gemeente bevordert dat ondernemers en onderwijsinstellingen om de tafel gaan zitten om te bezien waar stageplaatsen en werkplekken beter kunnen aansluiten op het lokale en regionale opleidingsaanbod. Samen met ROC's, gemeenten en bedrijfsleven worden de nodige inspanningen verricht om voldoende stageplekken te garanderen, ook voor jongeren met een beperking. We stimuleren dat er daarnaast een Wassenaarse vacaturebank komt om stagezoekers aan het werk te krijgen.

Mensen die minder dan 110% van de voor hen geldende bijstandsnorm verdienen, komen in aanmerking voor een sociaal vangnet op het terrein van specifieke voorzieningen, zodat bijvoorbeeld kinderen gebruik kunnen (blijven) maken van culturele, maatschappelijke en sportieve voorzieningen. De kwijtschelding van gemeentelijke belastingen en heffingen voor bijstandsgerechtigden en anderen met een minimuminkomen wordt gecontinueerd. Dit gaat ook gelden voor zelfstandige ondernemers, als zij onder de grens van de 110% van de voor hen geldende bijstandsnorm komen. Ook zij komen dan in aanmerking voor specifieke sociale voorzieningen.

Op het gebied van Werk en Inkomen werkt Wassenaar samen met Leidschendam-Voorburg en Voorschoten. In de praktijk betekent dit dat het fysiek loket gevestigd is in Leidschendam-Voorburg. Naast de inmiddels gerealiseerde 'flitsbalie' onderzoeken we mogelijkheden om de dienstverlening lokaal te faciliteren met een vast aanspreekpunt bij de gemeente, of door mensen thuis te bezoeken.

Jeugd

Vanaf 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de uitvoering van alle zorg voor jeugdigen en hun opvoeders. Nu wordt de jeugdzorg nog via het Rijk, Zorgkantoren, Zorgverzekeraars en het Stadsgewest Haaglanden geregeld. Diverse zorg- en hulpverleningsinstanties bieden zorg voor jeugd aan. In de praktijk leidt dit tot versnippering, waardoor zorg voor de jeugd soms tekort schiet. De rijksoverheid werkt aan een betere samenwerking tussen alle partijen en wil de jeugdzorg vanaf 2015 onderbrengen bij de gemeenten.

We ontwikkelen een Nota jeugd- en onderwijsbeleid, die in 2015 wordt vastgesteld. Deze nota ontwikkelen we samen met de Stichting Jongerenwerk, scholen en met jongeren uit het dorp. We

brengen in beeld waar jongeren behoefte aan hebben, wat er speelt, welke middelen en voorzieningen beschikbaar zijn en welke mogelijkheden er zijn. Daarnaast wordt aandacht besteed aan voorlichting over verslaving en aan een actief antipestbeleid en antidiscriminatiebeleid op scholen en verenigingen. Verenigingen en scholen worden aangemoedigd hierin samen op te trekken. Thuiszitten wordt niet geaccepteerd. Het in beeld krijgen van schoolverlaters is daarbij een randvoorwaarde. Analfabetisme en laaggeletterdheid mag in Wassenaar niet voorkomen. Samenwerking met de bibliotheek ligt op dit punt voor de hand.

Ook het concept Brede School werken we verder uit in deze Nota jeugd- en onderwijsbeleid. We zien dit concept als leidraad voor de toekomst en zullen de ontwikkeling geïntensiveerd voortzetten. We besteden hierbij extra aandacht aan sociale en taalachterstanden. Specifiek voor jonge kinderen (tot 4 jaar) die dat nodig hebben stimuleren we dat er voorschoolse activiteiten komen met aandacht voor taalontwikkeling en sociale vaardigheden. Ook de maatschappelijke stage op de Wassenaarse middelbare scholen willen wij behouden. We zullen onderzoeken of ook op basisscholen een vorm van maatschappelijke stage kan worden ingevoerd.

Vanwege een teruglopend leerlingenaantal wordt het voortbestaan van een aantal basisscholen bedreigd. De gemeente geeft hier prioriteit aan en spant zich in om samen met de schoolbesturen zorgvuldige keuzes te maken en het schoolaanbod opnieuw te bezien en zo breed mogelijk te houden.

De Kindergemeenteraad blijft bestaan.

Sport

Sport vinden we belangrijk voor een gezonde levensstijl voor jong en oud. Incidenteel willen we hier daarom extra in investeren. Daarom stellen we een nota sportbeleid op, samen met de sportverenigingen en het Wassenaars Sportcontact. Hierin wordt aandacht besteed aan:

- het stimuleren dat meer kinderen gaan sporten
- de mogelijkheid om kunstgras aan te leggen op sportvelden
- subsidieverstrekkings aan verenigingen op basis van meerjarige afspraken en beleids- en investeringsplannen, waarbij we het traject van subsidieaanvraag vereenvoudigen
- het bevorderen van samenwerking tussen sportverenigingen, bijvoorbeeld als het gaat om het delen van accommodaties
- het multifunctioneel gebruik van sportfaciliteiten, onder andere in relatie tot de Brede School
- antipestbeleid en antidiscriminatiebeleid
- de relatie met de drie decentralisaties
- de mogelijke renovatie en het beter gebruik van de sporthallen aan de Dr. Mansveltkaade

Cultuur

Het gemeentelijk subsidiebeleid, onder meer op het terrein van cultuur, moet voorspelbaar en consistent zijn. Het huidige beleid wordt daarom eerst geëvalueerd, zoals eerder is afgesproken. Uitgangspunten bij het vaststellen van nieuw cultuurbeleid zijn het opzetten van een jeugd cultuurfonds, het aanmoedigen van privé initiatieven van kunst- en cultuurinstellingen, verzamelaars en musea aan huis, het incidenteel en gericht inzetten van kunstsubsidies, kunst in de openbare ruimte en op rotondes en de

zelfvoorzienende positie van culturele instellingen. De bibliotheek, het zwembad en theater de Warenar nemen in het subsidiebeleid een uitzonderingspositie in.

Hoofdstuk 3

In Wassenaar is het prettig wonen, werken en recreëren

In Wassenaar moeten onze inwoners goed kunnen wonen, werken en recreëren met een juiste balans tussen rust en levendigheid. De natuurlijke omgeving en duurzaamheid nemen een prominente plaats in. We blijven Fairtradegemeente. In 2018 is minimaal 14% van de energie die Wassenaar verbruikt CO2 neutraal opgewekt en er komt een plan dat aangeeft hoe Wassenaar in 2040 CO2 neutraal kan zijn. De gemeente streeft ernaar haar producten en diensten zo duurzaam mogelijk in te kopen. Wij maken geen gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen.

Wonen

Wij willen dat jongeren en jonge gezinnen zich thuis voelen in ons dorp en graag in Wassenaar willen wonen. Het is van belang dat starters goede kansen hebben op de woningmarkt. In samenwerking met woningcorporaties en maatschappelijke organisaties wordt de Woonvisie daarom vernieuwd. 30% sociale woningbouw, ruimte voor starters door het verruimen van het aanbod betaalbare huur- en koopwoningen, bevordering van doorstroming op de sociale huurmarkt, levensloop bestendig bouwen en verduurzaming van de bestaande woningvoorraad worden hierin opgenomen. Bij nieuwbouw of renovatie bouwen we niet alleen voor de lage inkomens, maar ook voor starters en de middeninkomens. Wij zijn voorstander van het met voorrang toewijzen van woningen aan Wassenaarders, specifiek voor starters op de woningmarkt.

Het monumentenbeleid wordt versoepeld en doet recht aan de grootte van de gemeente Wassenaar en wordt ingericht op een wijze die eigenaren zoveel mogelijk ruimte laat voor doelmatig gebruik.

Ondernemen

In ons dorp krijgen ondernemers de ruimte om te ondernemen. Ondernemers kunnen met hun vragen bij de gemeente terecht via een digitaal en fysiek loket. Bekeken wordt of er mogelijkheden zijn om startende ondernemers samen te brengen in één gebouw. Ook zullen we lokale ondernemers stimuleren om binnen de wettelijke mogelijkheden in consortiumverband mee te doen aan aanbestedingen. We onderzoeken of aanbestedingsopdrachten in meerdere kleine opdrachten kunnen worden opgedeeld, zodat meer bedrijven voor een opdracht in aanmerking kunnen komen.

Om ondernemers en hun klanten te faciliteren mogen de openingstijden van winkels doordeweeks worden verruimd. Van maandag tot en met zaterdag bepalen ondernemers zelf de openingstijden. De twaalf koopzondagen per jaar blijven gehandhaafd, maar kunnen in overleg met vertegenwoordigers van winkeliers flexibel over het jaar worden ingevuld. De spreiding van de koopzondagen zal in samenspraak met de winkeliers vastgesteld worden. Supermarkten en tuincentra krijgen toestemming om iedere zondag gedurende een bepaald tijdvak open te zijn. De mogelijkheid om tijdens de zomermaanden, wanneer er veel toeristen zijn, eventueel extra koopzondagen toe te staan wordt in overleg met de winkeliers verkend. Hierbij kan het openstellen voor bepaalde tijdvakken een optie zijn. Met ondernemers maken we afspraken om overlast voor de omgeving door bevoorrading op koopzondagen tot een minimum te beperken. Na twee jaar wordt het beleid geëvalueerd.

Recreatie

Natuurgebieden moeten uitnodigen tot natuurgerichte recreatie. De bereikbaarheid van het strand moet worden verbeterd. We onderzoeken de mogelijkheden voor een particulier initiatief om bijvoorbeeld een strandbus vanaf het dorp naar de Wassenaarse Slag te laten pendelen. Het Wassenaars Toeristisch

Overleg wordt opgericht. Hierin komt onder andere een betere afstemming van evenementen aan de orde, als ook de mogelijke ontwikkeling van VVV-faciliteiten.

Verkeer

Bereikbaarheid en verkeersveiligheid zijn belangrijke fundamenten in ons dorp. Wij willen daarom het eerder vastgestelde verkeersproject fietskruispunt Hogeboomseweg/Jaagpad afmaken. Nu ook het gezondheidscentrum gereed is, kan het kruispunt Hofcampweg/ Starrenbruglaan aangepakt worden. Het oorspronkelijke voorstel van het college inzake het centrum verkeersplan wordt uitgevoerd. Hier wordt extra ruimte voor (overdekt) fietsparkeren aan toegevoegd. In de huidige begroting is rekening gehouden met de uitvoering van deze verkeersprojecten.

Er wordt een nieuw verkeersplan voor heel Wassenaar opgesteld. Hierin is de veiligheid van fietsers, scootmobielen en voetgangers een prioriteit. Ook zal onder meer gezocht worden naar een verbetering van de ontsluiting van Wassenaar-noord (Rozenplein) en het realiseren van veilige schoolroutes. Het sluisverkeer in Wassenaar-noord wordt zoveel mogelijk teruggedrongen. Ook wordt het sportparkeerterrein aan de Dr. Mansveltkaade herontwikkeld omwille van de verkeersveiligheid in Oostdorp en wordt van Berkhei een groene parkeerplaats gemaakt.

Ruimtelijke ontwikkeling

Met uitzondering van vier grote gebieden is Wassenaar op het terrein van de ruimtelijke ontwikkeling op orde. Deze vier gebieden betreffen de haven, Maaldrift, Den Deijl en Duindigt. We onderzoeken mogelijke kansen en ontwikkelingen rond Den Deyl en Duindigt.

Het gebied tussen de haven en de Wiegmanweg wordt hoogwaardig en stapsgewijs ontwikkeld met bijzondere aandacht voor water, oevers, groen, recreatie en cultuur voor jong en oud. Dit doen we in samenwerking met ondernemers en bewoners.

Onderzocht wordt of het defensie terrein bij Maaldrift de bestemming 'Bedrijven Investerings Zone (BIZ)' kan krijgen in combinatie met de renovatie van de Van Hallstraat. Het gaat daarbij om een natuurvriendelijk bedrijventerrein, duurzaam en met respect voor het bestaande groen. Op die wijze kan een deel van het bedrijfsleven uit het centrum en uit de woonwijken worden verplaatst.

We gaan aan de slag met de herstructurering van de wijk Oostdorp. De woningcorporaties zijn daarin zeer waardevolle en gerespecteerde partners. Wij zullen met hen transparante en doelgerichte afspraken maken.

Bij het starten van nieuwe ruimtelijke projecten gaat de gemeente actief in overleg met bewoners en gebruikers van het gebied. Dit past bij onze kernwaarde 'transparantie'. Daarnaast worden er binnen het ambtelijk apparaat accountmanagers aangewezen voor verschillende gebieden van Wassenaar.

In de omgeving van Wassenaar spelen diverse regionale ruimtelijke projecten die van groot belang zijn voor Wassenaar. Wij behartigen actief onze belangen binnen deze projecten. Een van deze projecten is de inpassing van de RijnlandRoute. Wij zetten stevig in op een optimale inpassing en het zoveel als mogelijk beperken van de negatieve effecten van deze weg. Het karakter van de polder moet behouden blijven. Aantasting van natuurwaarden moet binnen hetzelfde gebied worden gecompenseerd. Wij

streven verder naar de realisatie van een ecodeuct in combinatie met een recreatieve verbinding en naar verbetermaatregelen voor de doorstroming en verkeersafwikkeling op het kruispunt A44-N44 Rozenweg.

Wat betreft de groene buffer hanteren wij het standpunt dat de raad op 30 oktober 2013 heeft ingenomen, namelijk dat Wassenaar niet zal meewerken aan de realisatie van het Masterplan Valkenburg dat nu voorligt en dat Wassenaar niet zal instemmen met de woningbouw op Wassenaars grondgebied. Uitgangspunt is behoud en versterking van de natuurlijke kwaliteiten van de groene buffer. Ook houden wij vast aan de uitgangspunten 'bouwen van noord naar zuid' en 'eerst bewegen, dan bouwen'.

Hoofdstuk 4 In Wassenaar is het veilig en schoon

Veiligheid

Het veiligheidsgevoel van onze inwoners moet verbeteren. Het aantal inbraken en winkeldiefstallen in Wassenaar moet verder omlaag. Preventie en opsporing moeten prioriteit krijgen. Ook moet er meer ruimte komen voor primaire preventie door inwoners en ondernemers meer ruimte te geven om huizen en panden beter te beveiligen. Vuurwerkoverlast moet ingeperkt worden. Openbare plekken die als onveilig worden beschouwd worden aangepakt. We hanteren een streng handhavingsbeleid. We kijken daarbij scherp naar de prioriteiten en naar de inzet van diverse toezichtsinstrumenten.

Deze zaken zullen worden opgenomen in een werkplan Integrale Veiligheid en Handhaving dat jaarlijks wordt opgesteld. Hierin zullen, in overleg met buurtverenigingen en inwoners, ook per wijk prioriteiten worden vastgesteld. De gemeenteraad bespreekt periodiek met de burgemeester en de politie de veiligheid en eventuele knelpunten in het dorp.

Vergunningverlening, toezicht en handhaving

Wij streven naar minder regels. De doorlooptijd van vergunningaanvragen wordt verkort. Ook wordt er oplossingsgericht meegewerkt aan vergunningverlening. Als er belemmeringen zijn, wordt er actief meegedacht wat er wél kan. Klantvriendelijkheid staat centraal. Vergunningverlening voor nieuwe winkelpanden krijgt prioriteit.

We maken het mogelijk dat burgers en bedrijven in één oogopslag kunnen zien welke vergunningaanvragen in de eigen buurt zijn ingediend. We streven naar deregulering op het gebied van welstand, maar de regels die er zijn worden strikt gehandhaafd. Legeskosten worden op korte termijn kostendekkend gemaakt.

Openbare ruimte

De kwaliteit van de openbare ruimte wordt verbeterd. Er komt meer aandacht voor groen en voor de inrichting van winkelgebieden. Waar mogelijk gaat het groenbeheer gepaard met duurzaamheid en ecologisch beheer. Er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van beplanting die de biodiversiteit stimuleert, met bijzondere aandacht voor bijen. Bij uitbreiding, inrichting en onderhoud van het groen in de wijken worden inwoners actief betrokken.

Belemmeringen in de openbare ruimte voor mensen met een fysieke beperking worden zoveel mogelijk voorkomen en weggenomen. Burgerinitiatieven om braakliggende terreinen op te knappen worden ondersteund. Op strategische locaties komen oplaadpunten voor elektrische auto's, scooters en fietsen.

Afvalinzameling en afvalverwerking

De startnotitie 'Afvalbeleid' wordt verder uitgewerkt. Hierin zetten we in op verdere verduurzaming. Centraal hierin staan:

- de mogelijkheden om te voorzien in efficiënte en duurzame afvalverzameling en afvalverwerking
- het verbeteren van de inzameling van het plastic afval
- het verbeteren van de afvalscheiding
- de mogelijkheden om het principe 'de vervuiler betaalt' toe te passen

- het waar mogelijk ondergronds plaatsen van afvalcontainers, uit oogpunt van hygiëne en overlastbeperking

We sturen strak op een goede en toekomstbestendige oplossing voor Avalex als het gaat om organisatie en governance.

Hoofdstuk 5 Financiën

De financiële positie van Wassenaar is gezond. Dat is belangrijk omdat inwoners, bedrijven en instellingen baat hebben bij, dan wel afhankelijk zijn van voorzieningen die de gemeente biedt. We willen deze goede financiële positie dan ook behouden. Wij staan daarom voor een doelmatig financieel beleid en een duurzaam sluitende begroting. De investeringen die wij doen zijn deels al voorzien, deels incidenteel en deels structureel te dekken.

De huidige meerjarenramingen voor 2015-2017 zijn niet structureel sluitend. Conform eerdere afspraken kijken we waarop bezuinigd kan worden. Wij vragen het college bij de begroting 2015 met nadere voorstellen te komen om de begroting structureel sluitend te krijgen.

We komen met een visie op de algemene reserve, waarin een herbezinning op de hoogte hiervan centraal staat. Er komen geen structurele uitgaven ten laste van de algemene reserve.

Om kostenoverschrijdingen te vermijden zorgen we voor een sterke en adequate politieke sturing op grote projecten.

De OZB en andere belastingen kennen ten hoogste een inflatiecorrectie. De tarieven en belastingen worden transparant berekend. De grondslagen worden door de gemeenteraad vastgesteld. Er komt geen heffing op parkeren. We maken zichtbaar hoe de ontwikkeling van de OZB de afgelopen tien jaar is geweest.

We stellen een auditcommissie in.

Bijlage Portefeuilleverdeling

Burgemeester

Openbare orde & veiligheid
Toezicht & handhaving
Bestuurlijke zaken
Burgerzaken
Representatie
Kunst & cultuur
Personeel & organisatie

Zorg, wonen en verkeer (CDA, 1^e loco-burgemeester, 1,0 fte)

WMO, langdurige zorg en welzijn
Volksgezondheid
Verkeer en vervoer/ RijnlandRoute
Wonen
Beheer openbare ruimte
Buurtverenigingen

Financiën en economie (D66, 2^e loco-burgemeester, 1,0 fte)

Financiën/ grondexploitatie
Economische zaken (toerisme, recreatie, horeca, evenementenbeleid, agrarische zaken)
Dienstverlening
Communicatie (inclusief het referendum)
Aanbestedingen
Accommodatiebeleid (inclusief sportvoorzieningen)

Sociale zaken, jeugd en onderwijs (PvW/PvdA, 3^e loco-burgemeester, 0,6 fte)

Jeugdzorg
Onderwijs
Participatie/ sociale zaken
Sportbeleid
Bibliotheek
Emancipatiebeleid
Cultureel erfgoed, monumentenbeleid, beschermd stads- en dorpsgezicht

Ruimte en duurzaamheid (GroenLinks, 4^e loco-burgemeester 0,6 fte)

Ruimtelijke ordening
Milieu & duurzaamheid
Groen, Pact van Duivenvoorde
Vrijwilligersbeleid
Subsidiebeleid